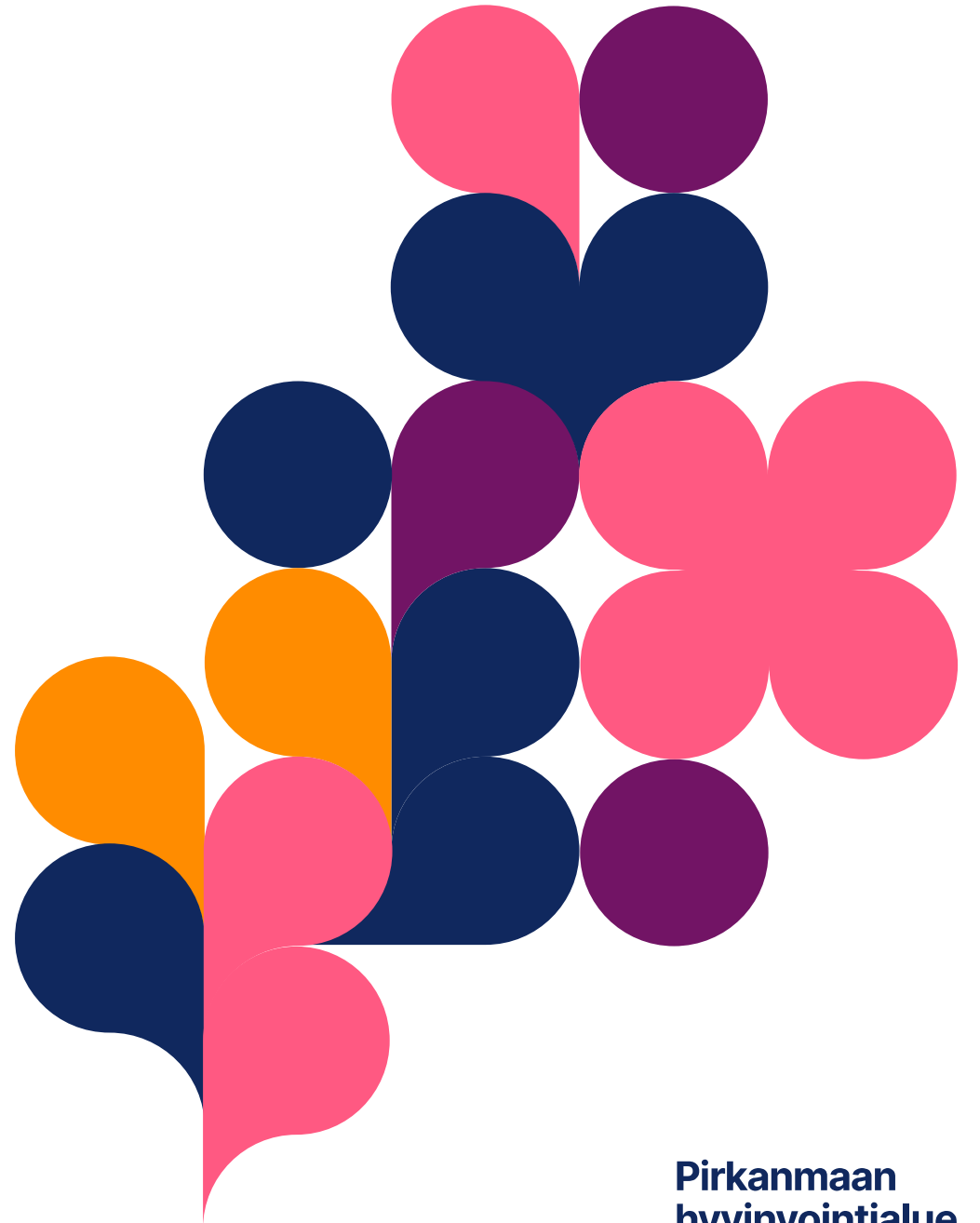


Tärkeintä ihminen

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia 2023-2025

Aluehallitus 21.11.2022





Missio, visio ja arvot

Missio

Sinun hyvinvointisi on yhteinen tehtävämme, olemme sinua varten.

Visio

Pirkanmaalaiset ovat ylpeitä hyvinvointialueensa palveluista ja suosittelevat niitä.

Arvot

Ihmisläheisyys
Arvostus
Rohkeus
Vastuullisuus
Luottamus

Strategiset kärkitekemat

Strategiset kärkitekemat

1

Tärkeintä ihminen

- Ansaitsemme asukkaiden ja yhteisöjen luottamuksen
- Tavoitteemme on erinomainen asiakaskokemus ja **saavutettavat palvelut**
- Aukkaat ja henkilöstö osallistuvat palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen
- Turvallisuus on meidän jokaisen asia

2

Yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut

- Palvelutoimintamme perustuu tarpeeseen, näyttöön ja tutkittuun tietoon
- Rakennamme sujuvia ja oikea-aikaisia hoito- ja palveluketjuja
- Hyödynnämme monituottajuutta ja monikanavaisia palvelumalleja
- Panostamme ennaltaehkäisyyn ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen tiiviissä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa

3

Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

4

Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue

- Rakennamme taloudellisesti kestäväen hyvinvointialueen
- Luomme yhdessä hyvinvointialueen toimintakulttuurin ja uuden johtamismallin
- Olemme arvostettu yhteistyökumppani, omistaja ja aktiivinen verkostoituja
- Olemme edelläkävijä toiminnan kehittämisessä yhdessä oppilaitosten ja korkeakouluyhteisön kanssa kansainvälisellä ja kansallisella tasolla

Onnistumisen edellytykset Pirkanmaan hyvinvointialueella

Tiedolla johtaminen

Yhteistä tietopohjaa ja tiedolla johtamisen mallia tarvitaan hyvinvointialueen kaikilla tasoilla. Tiedolla johtaminen mahdollistaa vaikuttavan ja strategiaa tukevan päätöksenteon, johtamisen ja toiminnan, millä vastataan Pirkanmaan kehittyvään palvelutarpeeseen ja toimintaympäristön muutoksiin.

Osallistuminen

Pirkanmaan hyvinvointialueen muodostavat sen asukkaat, asiakkaat, työntekijät, yhteisöt ja kumppanit. Hyvinvointialueen rakentamiseen, kehittämiseen ja yhteisen tahtotilan luomiseen tarvitaan kaikki mukaan.

Päätöksentekokyky

Hyvinvointialue tarvitsee yhteisen tahtotilan ja päätöksiin kykenevän toimintakulttuurin. Hyvinvointialueen organisaatio- ja johtamisrakenteen tulee tukea tehokasta päätöksentekoa toiminnan kaikilla tasoilla.

Muutosjohtaminen

Tehokasta muutosjohtamista tarvitaan toteuttamaan hyvinvointialueen sujuva siirtymä sekä viemään tehdyt päätökset käytäntöön ja arkeen. Johtamisosaaminen vaikuttaa suoraan henkilöstön työntekijäkokemukseen ja siten henkilöstön saatavuuteen ja pysyvyyteen

Avoin viestintä

Hyvinvointialue viestii rehellisesti, läpinäkyvästi ja luotettavasti, jotta se kykenee perustelemaan päätöksensä, viemään muutokset käytäntöön ja olemaan asukkaiden ja henkilöstön luottamuksen arvoinen kaikissa tilanteissa.



**Palveluiden
järjestämisen
tavoitteet ja
palveluiden verkoston
periaatteet
pohjustavat strategian
toimeenpano-
ohjelmaa.**



Palveluiden järjestämisen tavoitteet ja palveluiden verkoston periaatteet luovat pohjan toimeenpano-ohjelmalle

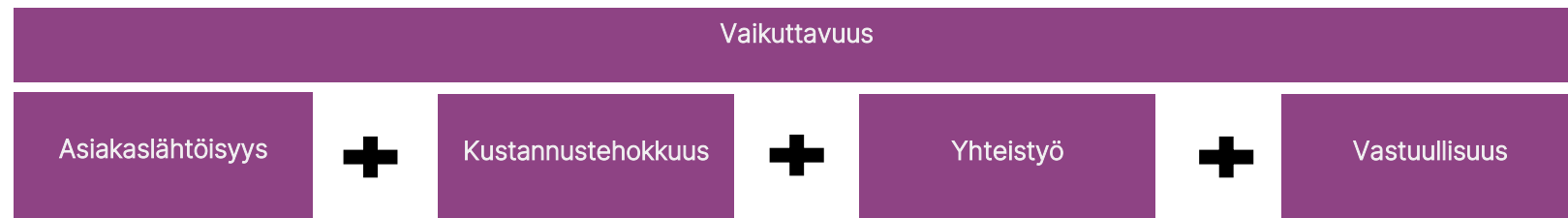
Reunaehdot palvelustrategialle (järjestämiskulma)



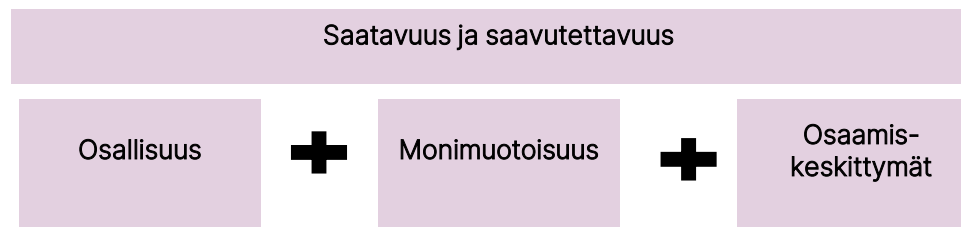
Pitkän tähtäimen tavoitteet (strategiset kärkiteemat)



Palveluiden järjestämistä linjaavat tavoitteet



Palveluiden verkoston periaatteet palvelustrategian näkökulmasta



Strategian toimeenpano-ohjelmassa määritellään toimenpiteet ja niiden mittaaminen

Päätävä taho

Päätettävät asiakirjat

Alue-
valtuusto

Hyvinvointialuestrategia

Soten
palvelustrategia

Palvelutasopää-
tökset
pelastustoimi ja
ensihoito

Talousarvio sekä
talous- ja
toimintasuunni-
telma

Aluehallitus

Toimeenpano-ohjelma

- Keskeiset toimintaohjelmat (kuten henkilöstö, digi ja viestintä)
- Konsernitason uudistamisohjelmat

Hyvinvointi-
alueen johto

Muut asiakirjat

- Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän **hyvinvointialuestrategian** ja siinä päätettyjen toiminnan talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti
- **Soten palvelustrategia** laaditaan osana hyvinvointialuestrategiaa. Se asettaa tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle
- Aluevaltuusto päättää **pelastustoimen palvelutasosta**, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason
- **Toiminta- ja taloussuunnitelmassa** hyväksytyjen toiminnan ja talouden tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa
- **Toimeenpano-ohjelmassa** määritellään strategian tavoitteita tukevat toimenpiteet sekä niiden mittaaminen ja seuranta. Sisältää keskeiset toimintaohjelmat, kuten henkilöstö, digi, viestintä sekä hankita ja toimitila. Alustavasti suunniteltu 4 konsernitason uudistamisohjelmaa: Uusi johtajuus, henkilöstön kehittäminen ja työnantajuus, monituottajuus ja hankinnat sekä uudistumis- ja innovaatiokyvykyys



Palvelulupaus

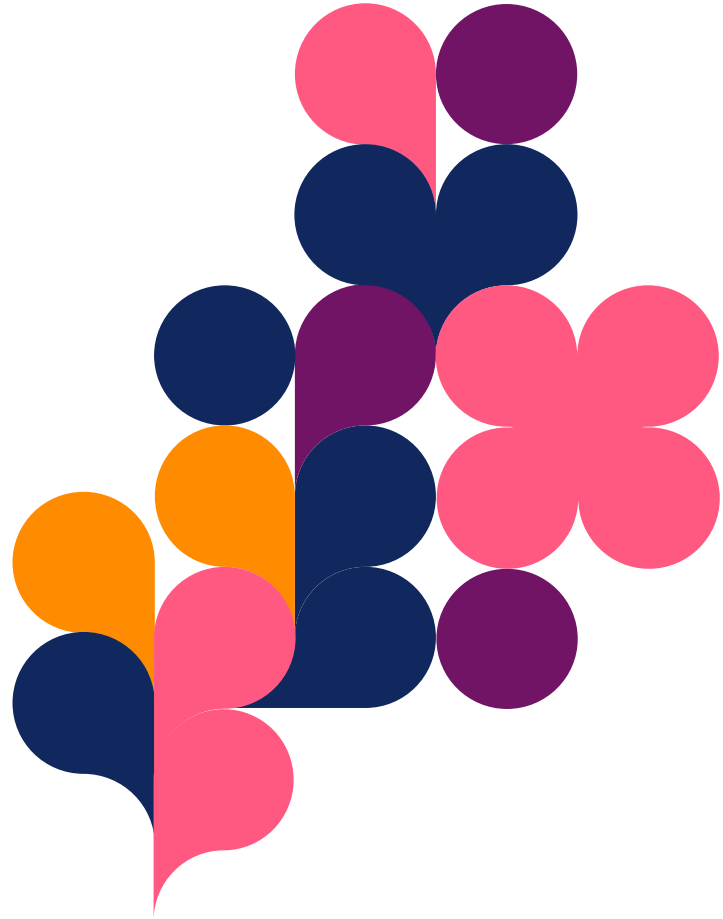
Pidämme yhdessä huolta kaikkien pirkanmaalaisten hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Tuemme sinua elämäsi käännekohtissa.

Kohtaamme sinut inhimillisesti, ammattimaisesti ja luotettavasti.

Työmme perustuu parhaaseen osaamiseen ja tutkittuun tietoon.

Olemme sinua varten, elämän vuoksi.



Yhteystiedot

Arto Ranta
Strategiajohtaja
Pirkanmaan hyvinvointialue

arto.ranta@pirha.fi

